



审议通过实施企业年金

首钢京唐第三届职工代表大会第二次会议召开

本报讯(记者 杨立文)8月15日,首钢京唐第三届职工代表大会第二次会议召开,审议通过《首钢京唐钢铁联合有限责任公司企业年金实施细则》。257名正式职工代表出席会议。公司党委书记、董事长曾立作讲话。

曾立强调做好企业年金工作,一是要提高站位,充分认识实施企业年金的重要意义。企业年金是实现国家、集体、个人共享发展成果的重大制度安排。对企业来讲,能够更好地吸引人才、留住人才,让职工更有归属感,能促进企业不断提升自身经营管理能力,推动企业实现健康可持续发展。同时,这也是企业履行社会责任的重要体现,有利于展现企业良好的社会形象。对职工来讲,是一项福利待遇,是企业根据国家基本养老保险的基础上,为职工提供的一项补充养老保险,让职工在退休后多了一份生活保障。实施企业年金将使职工个人利益和企业长远发展紧密联系在一起,让企业改革发展成果更好地惠及广大职工,进一步增强企业的凝聚力和职工的向心力。

二是要坚守企业本质,持续保障企业年金顺利实施。按照市国资委和集团党委关于实施企业年金的条件要求,锚定全年预算目标任务不动摇,通过扎实的内部工作对冲市场风险,千方百计提高经营能力,改善经营状况,把年金“挣”出来。各单位要提高认识,从保障职工收入、保障年金政策持续实施出发,不折不扣将“追求极致”的经营方针落实到行动中,体现在财务账上。

三是要坚持依法合规,切切实实将好事办好。企业年金工作政策性强、涉及面广、工作环节多,而且与职工的切身利益密切相关,要坚持依法合规,做实做细后续工作。既要向广大职工讲清实施企业年金的重要意义,也要讲清“幸福是奋斗出来的”“企业年金是‘挣’出来的”理念。同时,还要讲清年金的具体实施办法,让大家充分了解年金的收缴、管理、支取等具体工作程序,做好组织实施。要结合自身实际,制定好企业年金方案实施细则,履行好决策民主程序,按照细则抓好实施工作。要做好监督管理。要加强对企业年金运行管理的监督检查,加强风险防控,确保合规运行,自觉主动接受上级有关部门的监督检查。

曾立强调,要坚持发动职工、团结职工、依靠职工,充分激发广大职工创新创造创效的积极性,硬碰硬完成全年目标任务,以人企共奋进推动京唐公司更高质量发展。

人力资源部负责人作关于首钢京唐钢铁联合有限责任公司企业年金实施细则有关工作的说明。会上举行签约仪式,企业方首席代表、公司党委副书记、总经理李明与职工方首席代表、公司工会主席冷艳红签订《首钢京唐钢铁联合有限责任公司企业年金实施细则》。

会议期间,与会代表分成十个代表团,围绕《首钢京唐钢铁联合有限责任公司企业年金实施细则》进行了认真讨论,公司领导分别参加了各代表团的讨论。

大家认为,实施企业年金是实现国家、集体、个人共享发展成果的重大制度安排,是京唐公司党委从全体职工切身利益和企业改革发展大局出发,站在京唐公司长远发展和维护职工利益上敢于担当的具体体现,将使职工个人利益和企业长远发展紧密联系在一起,共享改革发展成果,进一步增强企业的凝聚力和职工的向心力,对京唐高质量发展具有重要意义。

大家表示,幸福是奋斗出来的,年金是“挣”出来的。要把思想统一到集团和公司两级党委的决策部署上来,充分发挥积极性、主动性、创造性,瞄准全面实现“四个一流”目标,瞄准年度目标任务,积极进取、努力奋斗,不断推动京唐公司高质量发展,推动企业高质量发展。

与会正式代表以举手表决的方式,通过了《首钢京唐钢铁联合有限责任公司企业年金实施细则》《首钢京唐第三届职工代表大会第二次会议决议》。

首钢京唐公司第三届职工代表大会第二次会议决议

(2023年8月15日通过)

首钢京唐公司第三届职工代表大会第二次会议,于2023年8月15日召开。会议听取了《关于首钢京唐钢铁联合有限责任公司企业年金实施细则有关工作的说明》,以举手表决的方式通过了《首钢京唐钢铁联合有限责任公司企业年金实施细则》,并举行了签约仪式,首钢京唐公司党委书记、董事长曾立作了讲话,完成了会议的各项议程。

会议认为,企业年金是实现国家、集体、个人共享发展成果的重大制度安排。实施企业年金使职工个人利益和企业长远发展紧密联系在一起,对进一步增强企业的凝聚力和职工的向心力具有重要意义。要坚持发展为了职工、发展依靠职工、发展成果与职工共享,通过实施企业年金,让企业改革发展成果更好地惠及广大职工。

会议指出,幸福是奋斗出来的,年金是挣出来的。面对严峻复杂的市场环境,要保持战略定力,坚定发展信心,聚焦价值创造,坚持追求极致,用扎实的内部工作对冲市场风险,为企业年金的顺利实施提供持续可靠保障。

会议强调,企业年金工作政策性强、涉及面广、工作环节多,要精心组织、统筹谋划、依法合规、稳妥推进。要做好政策宣贯,加强年金基金的运营管理,强化监督检查,建立动态考核评价机制,确保安全合规运行。

会议号召,各单位要把思想统一到公司党委的决策部署上来,依法依规做好后续实施工作,把好事办好。广大职工要充分发挥积极性、主动性、创造性,立足岗位争作贡献,为京唐公司争做集团最有价值企业贡献力量。

首钢京唐召开2023年新员工入职欢迎大会

本报讯(记者 杨立文 通讯员 陈超)8月22日,首钢京唐召开2023年新员工入职欢迎大会,公司领导曾立、李明、冷艳红、张云山,各部门党委书记、职能部门部长,各部门办公室主任、培训师以及全体新员工参加。

与会员工观看了首钢京唐公司宣传视频片《勇当高质量发展排头兵》。

往届毕业生代表、热轧作业部MCCR作业区四班作业长武海硕分享了作为2018年入职的技能人才代表,在自己的岗位上兢兢业业、踏实工作的成长历程;技术研发人才代表、技术中心徐海卫分享了作为一名技术人员,在重点、难点问题面前,坚持深耕细作,勇于创新,开展产品研发、工艺改进、质量提升的心得体会。

新员工代表吴一萌在会上表态发言。公司领导为新员工代表赠书。

曾立在讲话中指出,首钢京唐通过十几年的建设与努力,逐渐从建设高水平实现了运行高水平。要真正实现“四个一流”目标,实现集团对京唐提出的“做集团最有价值的企业”,建设最具世界影响力钢铁厂,还需要一代一代京唐人的共同努力。今天有这么多的新力量加入首钢京唐的大家庭,有着特殊的重要意义,正是大家的加入,为京唐的发展注入了更强劲的助力。

曾立对新员工提出三点希望:

一是希望新员工尽快实现角色转变。入职代表着从一名学生变成了一名工作者。从学生到工作者的转变不仅仅是社会角色的重要转变,更是人生的

一个重要转变,代表着责任的转变,代表着思想、思维方式的转变。入职后,就要有更多的社会责任担当,同时也是家庭财富、社会财富的创造者。希望大家要快速融入京唐、扎根京唐,实现自我价值。

二是要树立正确的价值观。要志存高远、脚踏实地,有高的追求、高的目标。幸福的生活需要一步步脚踏实地地去实现,新员工有朝气但缺的是经验,来到企业这样一个新的平台,需要大家一点一滴、认真负责地去做实、做好每件事和每一项工作,通过自己的努力逐渐成长起来,积累经验,更好地融入企业,扎根企业。

三是要坚持终身学习。大家通过学校的学习掌握了一定的专业知识,到岗位之后可以学到更多。希望大家要以理论为基础,学中干、干中学,终身学习,提高本领。

曾立希望各单位党委要按照选、育、用、留的原则和要求,积极为新员工搭建平台,同时严格要求,让他们更快成长,成为京唐的骨干力量,为京唐持续高质量发展奠定人才基础。同时,预祝新员工踏入岗位之后,充分发挥自己的学识和能力,给自己一个完美的人生新起点,通过不断历练,成为家庭、社会的脊梁!

李明希望新员工能够不惧挑战,不负青春韶华,不负公司期望,立足本职,快速融入,扎实工作。希望各单位密切关注新员工的学习与成长,帮助他们顺利完成角色转变,快速成长成才,为公司高质量发展和人才队伍建设注入强劲动力!

主题教育专题民主生活会召开

本报讯(记者 苗亚光)按照首钢集团公司党委的部署,8月24日,首钢京唐公司领导班子召开主题教育专题民主生活会,聚焦学思想、强党性、重实践、建新功总要求,对照凝心铸魂筑牢根本、锤炼品格强化忠诚、实干担当促进发展、践行宗旨为民造福、廉洁奉公树立新风具体目标,深入学习领悟以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的丰富内涵和实践要求,坚持首善标准,紧密联系首钢京唐公司工作实际,检视问题、深刻剖析,开展批评和自我批评。公司党委书记、董事长曾立主持会议,领导班子成员参加。

为开好此次专题民主生活会,公司领导班子作了认真准备,通过理论学习中心组学习、集体研讨、个人自学等方式,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及重要讲话和重要指示批示精神,进一步统一思想、深化认识;深入开展谈心谈话,开诚布公讲不足、推心置腹提建议,消除隔阂、加深了解、增进信任;全面检视梳理问题,结合典型案例,举一反三进行剖析,深刻查摆自身存在的差距不足;认真撰写班子对照检查材料和个人发言提纲,深挖思想根源,深刻剖析原因,提出改进措施。会上通报了2022年度民主生活会整改措施落实情况。

曾立首先代表公司领导班子作对照检查。随后,他带头进行个人对照检查发言,开展批评和自我批评,带动其他班子成员逐一作个人对照检查发言,开展自我批评和相互批评。大家紧扣主题,坚持刀刃向内、自我革命,充分运用批评和自我批评武器,开展积极健康的思想斗争,着力打掃思想上和政治上的灰尘,增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

曾立在总结讲话中指出,大家深入检视问题,深刻自我剖析,认真开展批评和自我批评,交流了思想,明确了方向,体现了正视问题的自觉和刀刃向内的勇气,达到了统一思想、增进团结的目的,对加强班子自身建设、更好履职尽责具有重要意义。

曾立强调,一是要在永葆忠诚上先示范、率先引领。领导班子成员必须始终在思想上政治上行动上同党中央、

集团公司党委保持高度一致,坚守初心使命,扛起主业主担当,瞄准全面实现“四个一流”目标,加快高质量发展步伐,争做集团最有价值的企业。要以此次主题教育为契机,自觉地按照党性原则,强化自我学习、自我教育、自我改造、自我完善、自我提高,真正把“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求体现在具体工作中,切实取得实效。

二是要在负重担当上身先示范、率先引领。完成全年目标任务、打好首钢高质量发展基础收官战任务艰巨、责任重大。必须强化责任担当、主动作为,率先垂范、锐意进取,把各项工作往实处、往实里抓,团结、依靠、带领广大干部职工把长板持续加长,短板快速补齐。要拿出反复冲锋的劲头,不断追求极致效率、极低成本、极致能效,硬碰硬完成全年各项任务目标,确保交出一本符合京唐高质量发展定位的“责任账”。

三是要在锤炼作风上身先示范、率先引领。领导班子要发扬硬作风,敢于担当作为,提升担当能力,既能冲得上又能顶得住。带头进现场、解难题、促发展,把具体工作落实到一线,以“点”上问题的解决带动“面”上工作的开展。要当好“施工队长”,提高策划能力、带队伍能力和快速发现问题、解决问题能力,最经济、最高效、依法合规地把该干的事干成。

四是要在一心为民上身先示范、率先引领。要加强幸福企业建设,紧盯职工群众急难愁盼问题,想办法、谋实招、促实效,不断提升职工群众的幸福指数。要为职工成长搭建平台、提供机会,让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流,让职工在与企业共荣共进中感到自豪,更加坚定向一流目标奋进的信心和决心。

五是要在清正清廉上身先示范、率先引领。要知敬畏,树牢正确的权力观,强化廉洁从业理念,扎紧制度笼子。要守底线,营造风清气正政治生态。要做京唐良好政治生态的建设者、促进者和守护者,为全面完成今年的各项任务营造干事创业的良好环境,为企业健康可持续发展提供保障。



首钢京唐第三届职工代表大会第二次会议现场

上新台阶,以优异业绩展现“双争做”的新气象、新作为。

一是不断探索激发基层活力的新路径,丰富党建与生产经营深度融合的内涵形式;二是继续运用好典型示范的工作方法,推动“双争做”活动深入开展;三是要强化层层交账的目标导向,确保“双争做”活动取得更好效果;四是发挥好好故事的引领作用,进一步营造干事创业的浓厚氛围。

在典型交流环节,首钢京唐及炼铁部、能环部,首钢股份炼钢作业部,首钢长钢焦化厂,首钢贵钢物流公司,武汉首钢国贸公司,园区管理部,首钢地产成都公司,首钢吉泰安,首钢城运11家单位围绕“争”出冲锋的价值进行经验交流。

首钢京唐热轧作业部1580作业区精轧操作工杨明、首钢矿业水厂铁矿建材车间技术点检秦福强、技术研究院京唐技术中心研究员邹英、首钢实业丰扬物流公司苏学峰4名职工围绕“争”出冲锋的精彩进行宣讲。

中国企业评价协会执行局副局长、总协调人李春伟,北京科技大学马克思主义学院党委书记张颖,以及北京市委宣传部宣教处调研员杨洋给予首钢高度评价,称赞首钢有着红色基因的传承,赓续着国企人的责任和担当,首钢的成绩令人惊叹,首钢的精神令人振奋,首钢的前景令人期待。

他们指出,首钢集团党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深刻把握住了特大

型国有企业党建工作的规律,实现了宣传思想工作与生产经营的全过程融入和有效联动,开展的“双争做”活动是落实新发展理念的重要举措,对推动首钢高质量发展有着重要的战略意义。

会上,播放了《践行“双争做”奋进新征程》专题片,直观反映了集团上下深入开展“双争做”活动的整体情况和基本做法,弘扬首钢精神,礼赞价值创造,凝聚奋进力量。

交流会前,参会人员先后来到首钢京唐指挥中心、生产管控中心、炼铁部三高炉、热轧部MCCR产线、运输部码头及陈万忠创新工作室、QTI创新中心等一线点位参观,观看了首钢京唐“双争做”主题活动事迹展,共同分享了基层“双争做”工作成果。观看了由京唐职工自编自导自演的“反复冲锋双争做,追求极致立新功”文艺演出。

现场参观、主题展览、职工演出、专题汇报、专家点评、现场交流,此次会议围绕主题创新议程,突出反复冲锋、追求极致,多层次、多角度选取典型做法、经验成果、精彩故事,以鲜活的案例、深度的思考、精彩的点评,引发思考和共鸣,激发了打好首钢高质量发展基础的干劲和干劲。大家表示,此次交流会紧凑充实、收获颇丰,典型交流各有侧重、各具特色,展现了一线职工的生动、争做的精彩,体现了首钢基层“双争做”的生动实践,有助于大家开阔视野、拓宽思路、掌握方法,给人启示、引人深思,将以现场会为契机,继续深入开展“双争做”活动,反复冲锋,坚决打好高质量发展基础收官战。