



衡水市妇幼保健院

※国家公立三级
妇幼保健院
※河北省产前诊
断分中心
※衡水市危重孕
产救治中心
※衡水市危重新
生儿救治中心

唯一地址: 滏阳西路1835号
24小时咨询电话: 2183033
衡医广[2025]第12-17-101号



以岭德衡中西医结合医院

开设内科; 心血管内
科专业/外科; 普通外科
专业/骨科/妇产科
专业/耳鼻喉科(门诊)/急
诊/医学影像科/麻醉科/医学
检验科; 临床体液、血液
专业; 临床微生物学专业;
临床化学检验专业; 临床
免疫、血清学专业/医学
影像科; X线诊断专业;
CT诊断专业; 磁共振成
像诊断专业; 超声诊断
专业; 心电图诊断专业; 介
入放射学专业/中医科; 针
灸科专业; 康复医学专
业/中西医结合科。

偏头痛治疗中心
联系电话:
安院长: 13932125183
宋主任: 1373972069
咨询电话: 0318-5699109
医院地址: 衡水市桃城区
夏庄镇经济开发区融兴路010号
衡中医广[2025]第07-07-07号

健全法规体系 锻造过硬队伍 推动事业发展

(上接1版)党的十三大正式提出建立和推行国家公务员制度,党的十四大、十五大、十六大均对完善公务员制度作出部署。1993年,《国家公务员暂行条例》颁布。2005年4月,全国人大常委会审议通过公务员法。

公务员制度从无到有、从行政法规上升为国家法律,贯穿始终的主线就是坚持党的领导、贯彻党的干部路线方针政策。公务员法一经诞生,就牢牢把党的领导这一根本保证,深深刻上鲜明的中国特色烙印。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央对公务员法修订和实施工作始终高度重视、高位推动。

2013年11月,党的十八届三中全会作出深化公务员分类改革、推行公务员职务与职级并行制度等重大部署。2015年12月,党中央决定在全国县以下机关实施职务与职级并行制度,随后,适用于各级机关的职务与职级并行制度也开始紧锣密鼓地研究破题。2016年12月,全国人大常委会作出决定,授权国务院在部分地区和在京中央机关暂时调整适用公务员法有关规定,为开展职务与职级并行制度试点提供法律依据。2017年4月,经党中央批准,公务员法修订工作正式启动。2018年12月29日,第十三届全国人大常委会第七次会议审议通过修订后的公务员法。

高举党的创新理论的思想旗帜和精神旗帜,把习近平新时代中国特色社会主义思想作为公务员法必须长期坚持的指导思想;把新时代好干部标准、新时代党的组织路线等写入公务员法;完善公务员职务、职级等有关规定,进一步充实从严管理干部要求……修订后的公务员法实现了中国特色公务员制度的守正创新、与时俱进。

天下之事,难于立法,而难于法之必行。

新时代以来,公务员工作以法为本、因法施政,一系列重大决策部署先后制定推行,引领和推动公务员法贯彻实施进入新阶段。

2018年2月,党的十九届三中全会决定,中央组织部统一管理公务员工作。公务员管理体制发生系统性重构、得到整体性重塑,党对公务员队伍的集中统一领导得到全面加强。

2019年6月,中央办公厅印发关于贯彻实施公务员法建设高素质专业化公务员队伍的意见。2024年5月,首个全国公务员队伍建设规划纲要印发,推动公务员法建设和公务员队伍建设全面提升。

中央公务员主管部门定期召开全国公务员工作座谈会、全国公务员工作推进会,组织开展公务员法律法规专题研究,举办覆盖到县级的公务员管理业务培训班,以规范有序的工作机制保障法律法规有效运行实施。立法上上则俗成于下。各地区各部门加大公务员法学习宣传力度、定期调研评估……全链条、全覆盖的贯彻落实机制逐步健全完善,尊法守法守法用法的氛围日益浓厚。

深化衔接贯通,中国特色公务员制度体系更加配套完备

纲举目张,积厚成势。习近平总书强调,“要从实际出发,细化、量化政策措施,制定相关配套举措”。

中国特色公务员制度体系是由公务员法、公务员法配套法规、相关党内法规等共同构成的一个有机整体,是我国政治制度的重要组成部分。配套法规健全完善,作为主干法规的公务员法才有坚实支撑。

二十年来,各项法规制度陆续出台、日臻完善。2006年4月,党中央、国务院出台公务员范围规定、公务员登记实施办法等五个文件,中央公务员主管部门随后陆续制定公务员考核、录用、培训、奖励、调任等试行规定,公务员管理各环节基本实现有规可依、有章可循。

随着党的十九届四中全会对坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化作出全面部署,公务员法配套法规建设进入快速期,取得丰硕成果。修订后的19个配套法规应时而出,公务员职务与职级并行规定、公务员转任规定、录用考察办法、初任培训办法等10多个新制定的配套政策付诸实施,涉及调任、考录、职务与职级并行制度、渐进式延迟退休政策实施等答复意见相继印发……公务员制度实现从主体框架到丰富完备、从单点突破到整体提升的新跨越。

从原则理念、核心要义,到政策导向、具体规定,公务员法规与干部任用条例等党内法规有机衔接,与法官法、检察官法、人民警察法、监察官法等国家法律相互协调,与事业单位人事制度等重要改革统筹推进,不断补齐制度漏洞和短板,形成了相辅相成、完备统一的格局。

既做好顶层设计,又推动落地见效。各地区各部门坚持以公务员法及配套法规为依据和准绳,强化制度文件的针对性、操作性,把上级“权威法规”变为基层“行动指南”。全国省级公务员主管部门制定出台600多个配套政策文件。

历经20年不懈探索,以“1部法律+11个规划纲要+32个配套制度”为主要内容的横向协调、纵向贯通的中国特色公务员制度体系逐步构建,充分体现了中国特色社会主义制度的显著优势和鲜明特征,有力彰显了习近平法治思想在公务员工作中的真理力量和实践伟力。

注重精准科学,分类改革取得突破性进展

科学划分类别,方能优化资源配置,实现精细管理,提升治理效能。长期以来,我国公务员按“大板块”“大一统”方式管理,带来管理方式单一、职业发展通道受限、管理针对性不强等问题。如何破解?推进公务员分类管理,成为必然选择。

党的十八大以来,公务员分类改革开启了从构想到实践的逐步探索。2023年9月,中央办公厅印发修订后的专业技术类公务员管理规定和行政执法类公务员管理规定,标志着公务员分类改革大框架基本定案。综合管理类侧重从事规划、决策、监督等人

员,专业技术类关注具有专业知识、专业技能人员,行政执法类面向公安、综合执法部门的基层单位。

分类改革,专业化是基础,职业化是目标。

专业技术类公务员,经历了从无到有、从点到面、从量到质的转变,更好地服务了经济社会发展。目前,税务、海关、生态环境、农业、水利、审计、统计、疾控等部门先后设置专业技术类公务员职位,从“破题开篇”进入“提质增效”阶段。

行政执法类公务员,一头连着政府,一头连着群众。目前,全国90%以上的行政执法类公务员在地市级以下机关,在服务人民群众、提升基层治理效能上发挥了积极作用。

建立符合职业特点的司法人员管理制度,在深化司法体制改革中居于基础性地位,是必须牵住的“牛鼻子”。

建立健全公安机关执法勤务、警务技术职级序列,拓宽职业发展通道,增强了广大干警当好党和人民忠诚卫士的荣誉感、使命感、归属感。

突出法官、检察官的办案主体地位,建立法官、检察官单独职务序列,设置完善法官助理、检察官助理和书记员职级管理,在各归其位、各尽其责中提升司法人员的专业化水平。

建立符合消防救援队伍特点的职级(专业职务等级)序列,实现国家综合性消防救援队伍的平稳过渡。

严格审批参照公务员法管理事业单位,根据职能变化和及时进行重新认定,加强对参照公务员法管理工作人员的精细化管理。

分类有道,归属有别。随着分类改革持续深化,不同类别公务员进一步实现分渠道发展、精细化管理、专业化建设,队伍生机活力充分激发。

依法依规考录,源源不断补充优秀人才

“全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。”习近平总书记指出。

考试录用是各级机关进人的主渠道,在促进公务员队伍新老有序交替、进出总体平衡、素质整体提升等方面发挥了重要作用。

公务员考录始终把政治标准放在第一位,把具有良好政治素质和道德品行作为报考基本条件,考试重点测查用党的创新理论指导分析和解决问题的能力,考察着重了解政治立场、政治觉悟、政治表现。有的地方在公务员录用政治素质考察中列出24种正面情形、35种负面情形,将政治素质“大概念”转化为直观具体的“微指标”,实现考察标准可对照、考察结果可评价。

朝中事聚,为大局发力,国家重大战略部署到哪里,考试工作就跟进到那里。录用计划向基层倾斜,为脱贫攻坚、乡村振兴提供人才支持。

服务对外开放和对外工作大局,鼓励有志于从事外交外事工作的高校毕业

生报考。服务党和国家机构改革开展专项考录,完成中国人民银行分支机构、中国证监会等单位9.2万余名工作人员过渡划转工作。

考试录用涉及千家万户,确保公平公正至关重要。

坚持公开、平等、竞争、择优原则,打破地域、行业、身份等限制,科学设置资格条件,不断提高命题质量;注重维护社会在职人员、应届毕业生、留学回国人员等各类人员平等参与竞争的权利;职位、条件、政策、程序、结果向社会公开,“玻璃房子”深入人心;放宽考录年龄界限,社会反响积极正面。

统筹用好多种进入方式,在更宽视野、更大范围发现人才、汇聚人才。

聘任制是着眼于为机关补充高层次紧缺专业人才的重要制度创新。有的地方引入市场化专业评价机制,完善考核激励、日常管理等措施,促进聘任制公务员服务经济社会发展。

转业军官安置、选举登记、机构改革划转等进入方式,将各类优秀人才汇入一池“活水”,使公务员队伍结构更加合理。

持续铸魂赋能,公务员素质能力不断提升

立身百行,以学为先。教育培训是建设高素质公务员队伍的先导性、基础性、战略性工程。

中央公务员主管部门坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为培训的主题主线,作为各类各级班次的主课、必修课,结合开展党内集中教育,持续强化政治训练。

首次举办全国新录用公务员初任培训班。2022年11月17日至21日,5天时间,19.5万人在2600个课堂“同上一堂课”,实现统一初任培训全覆盖。从中央机关到基层一线,4年来累计培训109.4万人,助力新录用公务员走好从政“第一步”,扣好“第一粒扣子”。

常态化举办办公厅长、处长任职培训班等。2024至2025年,实现2000余名中央和国家机关新任处长培训全覆盖,带动全国处长、科长任职培训顺利开展,帮助新任公务员站好位、担重任、长本事。

紧紧围绕党和国家重大战略的推进实施开展专题培训。聚焦全面建成小康社会,开展防范化解重大风险、精准扶贫、污染防治培训;围绕巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,开展创新驱动发展、乡村振兴培训;紧扣推进中国式现代化,开展科技自立自强、共建“一带一路”、发展新质生产力培训……

实践出真知,磨砺长才干。近年来,各级机关有计划地组织新录用公务员到服务保障重大战略、重大工

程、重大项目、重点任务的职位,特别是选派公务员参加援疆援藏援青,打硬仗、扛重活、攻难关。一批又一批革命老区、民族地区、边疆地区、老工业基地公务员到发达地区和中央机关挂职,在实践中锻炼成长,开眼界、长见识、增本领。

完善管理监督机制,公务员队伍纪律作风更加过硬

从严治政,关键是从严治吏。习近平总书记明确要求,着力提高制度执行力,推动全面从严治党在法规制度轨道上向纵深发展。

公务员法明确了公务员应当具备的7个基本条件、必须履行的8项重要义务、必须遵守的18条纪律细则,规定了6类处分类型,织密了从严管理监督公务员的制度笼子。

面对公务员辞去公职人员中存在的“监管俘获”“期权腐败”等风险隐患,中央公务员主管部门加强制度集成,建立协调合作机制,指导一些中央单位建立从业行为限制清单,从严规范辞去公职后从业行为。

严格审批辞职申请,设置职务影响“冷冻期”,跟踪核查从业行为,严肃查处违规聘用……一整套“组合拳”逐步构建起常态化管理机制,持续防范政商“旋转门”“逃逸式辞职”。

流水不腐,户枢不蠹。

公务员转任规定明确,担任机关内设机构领导职务的公务员在同一职位工作满10年的,不担任领导职务的公务员在纪检、招标采购、行政许可等9个同一职位工作满10年的,应当转任。各地区各部门结合实际加大机关内部和跨地区、跨部门转任工作力度。

认真落实任职回避、地域回避和公务回避要求,针对4类17种亲属关系回避情形加大调整力度,严防“近亲繁殖”“优亲厚友”等不正之风。

严格依法依规依法开展公务员考录、考核、晋升、奖惩、培训、辞退等各项工作,加强思想政治、作风表现、遵纪守法等方面监督,健全权力集中、资金密集、资源富集领域公务员管理机制;

深入开展党纪学习教育,贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,持续深化公务员职业道德建设,教育引导公务员知敬畏、存戒惧、守底线,自觉在受监督和约束的环境中履职尽责、工作生活……

严管管出新气象,公务员队伍在革命性锻造中不断转作风、改作风,以新风正气取信于民,干事创业精气神有充分提振。

强化激励保障,公务员担当作为的内生动力持续增强

调动和激发广大公务员干事创业积极性,是公务员法的立法初衷,也是实施中必须面对的重要课题。

2019年,公务员职务与职级并行制度全面推开,“非领导职务”退出历史舞台,晋升成为公务员成长的新通道,晋升空间有效拓展,激励效应

持续发挥。

地方和部门严格职级晋升条件,突出政治标准,注重工作实绩,优秀者优先、先进者先晋,不搞人人有份、到点必提,以正确用人导向引领干事创业导向。

并行制度实施以来,晋升“独木桥”变为发展“双通道”,一大批在乡村振兴、防汛救灾、推动高质量发展中表现突出的公务员,在平凡岗位默默奉献、发光发热的公务员晋升了职级。

考核有标准、有质量,干事才有动力、有方向。

聚焦建立日常考核、分类考核、近距离考核的知事识人体系,亮出优与劣的标尺、明晰奖与罚的准绳,持续释放重实干、重实绩、重担当的强烈信号。2021年启动高质量发展综合绩效评价以来,考核结果反馈机制逐步完善,指标体系进一步调整优化。

人民满意是对人民公仆的最高褒奖。

2022年8月30日,全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”表彰大会在人民大会堂隆重举行,习近平总书记亲切会见表彰代表。

这是首次以党中央、国务院名义开展全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”表彰。

作为公务员奖励的最高荣誉,从1996年的省部级表彰到2022年开展的国家级表彰,从最初的5名个人到如今的400名个人、200个集体,乡科级及以下公务员超过表彰总数80%，“人民满意”公务员表彰层级不断提升,范围持续扩大。

充分发挥“人民满意”品牌效应,遴选“人民满意的公务员”进入党校师资库,推动先进典型进课堂、上讲台,制作宣传教育专题片,建立示范岗、工作室,引导广大公务员崇尚先进、见贤思齐,以“一马当先”带动“万马奔腾”。

公务员享有获得工资报酬、享受福利保障待遇、提出申诉控告等权利,公务员依法履职的行为受到法律保护。

始终坚持中国共产党集中统一领导,确保公务员管理各项制度设计和实施贯彻党的主张;始终坚持依法管理和党管干部相统一,落实新时代好干部标准,全面贯彻党的干部路线方针政策;始终坚持改革创新与稳步实施相结合,用改革的办法破解发展难题;始终坚持上下贯通、有机衔接,推动各项制度落地见效;始终坚持制度建设与队伍建设并重,用制度成果保障和推动队伍建设,用队伍建设成效检验和促进制度完善……

回首20年的不平凡历程,公务员法的实施经受住了历史检验、实践检验、人民检验,积累了宝贵经验。

时光流转寻常事,春来量力事须勤。

新的历史起点上,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,广大公务员坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”,勤勉尽责、担当作为,持续贯彻落实好公务员法,有力推进中国特色公务员法规体系建设,必将为推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。

(新华社北京1月27日电)

省十四届人大四次会议举行第二次全体会议

(上接1版)定分止争、维护公正重要职能,为全省“十五五”实现良好开局提供有力司法服务保障。

省检察院检察长董开军作河北省人民检察院工作报告,从七个方面总结了2025年的主要工作。一是坚持政治引领,确保检察工作正确方向。二是统筹发展和安全,服务大局维护稳定。三是践行司法为民宗旨,保障人民群众合法权益。四是履行法律监督职责,维护司法公正。五是深

化“燕赵山海·公益检察”专项监督,助力加快建设蓝天碧水秀的美丽河北。六是建设应用检察数智平台,赋能法律监督。七是加强自身建设,锻造忠诚干净担当的检察铁军。2026年,全省检察机关将深入贯彻党的二十届和二十届历次全会精神,更好运用法治力量维护稳定、促进发展、守护民生、保障善治。

大会还表决通过了省十四届人大四次会议选举办法。

省十四届人大四次会议衡水代表团审议政府工作报告

(上接1版)文风简练、语言朴实,总结全面、部署明确、措施有力,是一个实事求是、鼓舞人心的好报告。一是河北蓄势强劲、未来可期,要坚定信心、奋发进取。二是艰难转型期已显现良好效果,河北将凤凰涅槃、轻装上阵,要进一步深化产业结构转型升级,推动高质量发展。三是牢记习近平总书记对河北的殷切嘱托,抢抓京津冀协同发展、雄安新区建设等重大机遇,向党中央和全省人民交上满意答卷。四是各级人大要充分发挥立法、监督、代表等职能作用,助推“十五五”目标任务落地落实。

吴晓华代表说,政府工作报告总结了“十四五”优异成绩,擘画了“十五五”宏伟蓝图,部署了今年主要任务,是一个鼓舞人心、求真务实、催人奋进的好报告。“十四五”河北发展成绩来之不易。经济发展在应对多重冲击挑战中实现跃升,主要经济指标增速好

于预期、好于全国。产业结构在去、转、并、优中优化升级,传统产业优势得到巩固,新兴产业贡献度明显提升,未来产业正在布局起步。发展质量在多重约束中持续提升,实现经济、生态、科技等多目标平衡发展。省人大“三农”工作将紧扣全省发展大局,强化农业强省建设的法治保障,为实现“十五五”良好开局贡献力量。

董晓航代表说,政府工作报告通篇贯彻习近平总书记视察河北重要讲话精神,是一个提振信心、鼓舞士气、催人奋进的好报告。“十四五”时期,我省抓住了京津冀协同发展和雄安新区建设重大机遇,实施了一系列关键性举措,高质量发展实现历史性突破,更加坚定了我们发展的信心。衡水市将全面落实报告部署,鼓足高质量发展干劲,抓紧抓实投资和项目建设、产业转型升级、现代农业发展、改革创新等重点任务,确保实现“十五五”良好开局。

风里雨里,语文组陪你

衡水十三中教师 张玉茹



(图片由十三中提供)

气骤骤降,冷风裹挟着雨点,猛烈地敲打着教学楼的窗。路灯在氤氲的水汽中晕开一圈圈昏黄的光。二楼语文组办公室的灯光,像一座永不熄灭的灯塔,穿透迷蒙的雨幕,温暖着十三中学子的心。这灯光,是我们无声的誓言:风里雨里,语文组陪你。

这陪伴,首先是一场场“攻坚战”里的并肩而行。每个学期的高考题大赛都让我们倍感压力。组里最新加入的宫老师,面对浩如烟海的真题和严苛的评价标准,在一次备课后望着窗外的大雨,轻声说:“感觉在独自蹚一条泥泞的河。”话音未落,大家相继把自己整理的试题、考点发到了微信群里,各自努力,彼此分享,然后一起拥有。踏踏实实工作,开开心心分享,整整齐齐进步。眼前的困难只是一时的风雨,但要坚信,风里雨里,语文组陪你。

在办公室的灯光下,我们成了最亲密的战友。我根据备考经验,为组内老师梳理命题脉络、划定攻坚方向;心思缜密的李老师建立起错题数据库,让复习精准高效;而宫老师这样的年轻教师,则冲

在“试水”前沿,将新思路付诸实践,反馈最鲜活的一线情报。多少个夜晚,我们为论述类文本的深度解读争得面红耳赤,也为精妙的作文素材共享而击掌欢呼。这风雨中的同行,让年轻的翅膀在历练中变得坚韧,也让我们的情谊在攻坚的熔炉里淬炼得更加纯粹。

这陪伴,是繁忙工作中不期而遇的温暖。记得张老师的孩子生病住院那段日子,正赶上学校质检考试的关键时期。她的憔悴与焦虑,我们都看在眼里。没有过多的言语,有人承担了她的出题任务,有人主动分担了晚自习课程。一个雨夜,张老师回到办公室,发现她的保温杯里盛满了热腾腾的姜茶,杯底下压着一张纸条:“孩子健康,组里无恙。风大雨大,我们都在。”那杯姜茶的暖意,瞬间驱散了雨夜的寒,也湿润了她的眼眶。这种浸润在日常生活中的关怀,便是“陪伴”最朴素的注解。

这陪伴,还是“传帮带”中细致入微的扶持。陈老师会在我准备重要公开课前,一遍遍听我试讲,连一个词语的抑扬顿挫都悉心指导;谢老师会

把珍藏的教学资源毫无保留地分享给每一位需要的同事;年轻教师开课时,后排总会坐满自来听课、鼓劲的“娘家人”。我们是业务上的师徒,更是彼此成长的见证者与支撑者。就像窗台上那几盆共同养护的绿萝,枝叶缠绕,共享阳光,共抵风雨。

这陪伴,体现在工作、生活的方方面面。谁家孩子病了,课务立刻有人顶上;谁遇到了难处,组里的微信群便是最温暖的求助站。我们分享的,不只是教案与课件,还有家乡的特产、生活的趣事和育儿心得。十三中语文组,早已超越了一个单纯的工作小组,我们不仅是同事、战友,更是彼此的依靠和温暖的港湾。

老师之间的交情,师生之间的情谊,在如水般流淌的日子里渐渐变得深刻又绵长。教师节时,已经奔赴大学的学生们寄回明信片,上面写着:“老师,最怀念的,是那些风雨天里,语文组办公室永远亮着的灯。那灯光告诉我们,无论前路多难,都有人为我们守候。”

是的,风里雨里,语文组陪你。这陪伴,是灯光下的坚守,是克服艰难时的臂膀,是迷茫困顿时指引,是平凡岁月里的温暖。我们以文字为火、情谊为炉,在这方小小的天地里,为每一位学子,也为彼此,点亮一段风雨无阻的旅程。

